



Universität St.Gallen

Forschungsstelle für
Internationales Management



Seminar Erfolgreich durch Diversity & Inclusion 2024

Competence Centre for Diversity & Inclusion

Das Competence Centre for Diversity and Inclusion (CCDI) an der Forschungsstelle für Internationales Management der Universität St.Gallen ist eines der führenden Forschungsinstitute im Bereich Diversity & Inclusion (D&I) in der Schweiz. Unsere Arbeit ist evidenzbasiert und konzentriert sich auf praxisorientierte Forschung, wie z.B. Diversity Benchmarking, Lohnanalysen, Analyse von HR-Prozessen und der Organisationskultur. Zudem bieten wir Beratung sowie verschiedene Schulungen. Das CCDI führt Spitzenforschungen zu einem breiten Spektrum an Themen durch, darunter Diversität, Gleichberechtigung, Inklusion und Exklusion, Vereinbarkeit von Beruf und Familie und vieles mehr.

Dabei arbeitet das CCDI eng mit schweizerischen und internationalen Unternehmen, Universitäten und dem öffentlichen Sektor zusammen, um D&I in diesen Organisationen zu fördern.

Werden auch Sie Teil der D&I-Community!
Herzlich Willkommen.

Unsere Labels





Warum Diversity, Equity and Inclusion?

Diversity, Equity and Inclusion (DEI) in Unternehmen erfolgreich zu managen wird für Führungspersonen zunehmend zu einer Priorität, da die ESG-Ziele auch in den Vorstandsetagen angekommen sind.

Unternehmen haben erkannt, wie wichtig es ist, eine vielfältige Belegschaft einzustellen und zu halten, um in einem sich wandelnden Markt weiterhin wettbewerbsfähig zu bleiben. Hierzu gilt es, Diskriminierung am Arbeitsplatz zu beseitigen und eine Kultur der Inklusion zu fördern, in der die Mitarbeitenden ihre Leistung maximieren und ihr Potenzial entfalten können, ohne mit Vorurteilen aufgrund von Geschlecht, Alter oder ethnischer Herkunft kämpfen zu müssen.

DEI bedeutet aber auch, alle Mitarbeitenden fair zu behandeln und sicherzustellen, dass ihre unterschiedlichen Bedürfnisse erfüllt werden, damit sie erfolgreich sein können. In Zeiten des zunehmenden Arbeitskräftemangels ist effektives DEI-Management eine Führungsaufgabe, die alle Managementaufgaben und auch die Kundenperspektive einschließt.

Aus diesem Grund hat das CCDI ein umfassendes Programm für alle am Thema Interessierten zusammengestellt, in dem wir Ihnen einen breiten Überblick über die verschiedenen Brennpunkte geben. Egal, ob Sie neu im Bereich DEI sind oder bereits Erfahrung gesammelt haben, werden Sie Trends, Best Practices aber auch Herausforderungen, die es noch zu bewältigen gilt, kennenlernen. Sie werden dazu befähigt, Ihr Unternehmen mit Hilfe einer inklusiver Unternehmenskultur erfolgreich in die Zukunft zu führen.

Das Seminar im Überblick

Programmbeschreibung

Unser Online-Programm «Erfolgreich durch Diversity & Inclusion» gibt Ihnen in sechs Wochen einen umfassenden Überblick über die wichtigsten Themen rund um Diversity Equity und Inclusion. Als Teilnehmende erhalten Sie dabei Ideen, etwa zur Neu- und Weiterentwicklung von Strategien, und erlernen, wie Sie die richtigen Massnahmen für Ihr Unternehmen umsetzen können. Neben Konzepten werden auch praktische Inhalte vermittelt und Best-Practice-Beispiele vorgestellt.

Im Anschluss (oder während des Kurses) wird es die Möglichkeit zu zwei Coaching- oder Beratungsgesprächen mit unseren Expert:innen geben. In diesen können entweder einzelne Themen vertieft oder Unterstützung bei der Entwicklung/Feinabstimmung der richtigen Strategie für Ihr Unternehmen besprochen werden. Abgerundet wird das Programm durch die Teilnahme an der St.Galler Diversity & Inclusion Week. Durch Ihre Teilnahme sind Sie auf dem neusten Stand und haben die Möglichkeit zum Austausch und Vernetzen mit Ihren Kurskolleg:innen und anderen HR-/DEI-Expert:innen.

Das Programm wird im Frühjahr in deutscher und im Herbst in englischer Sprache.

Aufbau

Der Online-Kurs besteht aus 6 Modulen à je zwei Stunden. Die Inputs finden jeweils abends ab 18.00 bzw. 18.30 Uhr statt. Alle Module werden aufgezeichnet. Falls Ihnen die Teilnahme an einem Modul nicht möglich ist, können Sie die Aufzeichnung später ansehen. (Die Aufnahmen stehen nach Kursende 1 Jahr lang zur Verfügung.)

Der Kursaufbau gestaltet sich im Einzelnen wie folgt:

Programm 2024						Follow Up - Update		
Kickoff & Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4	Modul 5	Modul 6	Individuelle Coaching oder Beratungs-Session I	Individuelle Coaching oder Beratungs-Session II	St. Galler D&I Week
Warum DEI: Nutzen, Fakten, Konzepte	Intersectionality with special focus on LGBTQI+ & Race and Ethnicity	DEI Topics: - Alter / Generationen und Lohngleichheit	DEI Strategie und Ziele	Inclusive Leadership, Inclusive Culture und Unconscious Bias	Eine nachhaltige Umsetzung gewährleisten			
Dr. Ines Hartmann Nicole Niedermann	Dr. Nora Keller Michel Rudin Christian Pierce	Theresa Goop Dr. Ines Hartmann	Dr. Ines Hartmann Nicole Niedermann	Dr. Nora Keller Christian Pierce	Nicole Niedermann Prof. Dr. Gudrun Sander			
Di. 28. Mai 18:00 - 20:30	Di. 4. Juni 18:30 - 20:30	Di. 11. Juni 18:30 - 20:30	Di. 18. Juni 18:30 - 20:30	Di. 25. Juni 18:30 - 20:30	Di. 2. Juli 18:30 - 20:30	Innerhalb von sechs Monaten nach Abschluss des Kurses		September 2024

Änderungen vorbehalten

I. Module

Modul 1: Warum DEI: Nutzen, Fakten, Konzepte

Dr. Ines Hartmann, Nicole Niedermann

Dienstag, 28. Mai 2024 | 18:00 - 20:30 Uhr

- WHY: Was ist der Sinn/Nutzen von D&I?
- WHAT: Wo liegen die Schwerpunkte/Herausforderungen in der Schweiz und international?
- HOW: Welche Ansätze gibt es, um D&I umzusetzen?

Modul 2: Intersectionality with special focus on LGBTQI+ and Race and Ethnicity*

Dr. Nora Keller, Christian Pierce, Michel Rudin

Dienstag, 4. Juni 2024 | 18:30 - 20:30 Uhr

- How can your organization embrace all facets of your employees' identity?
- Can your LGBTQI+ employees truly be themselves at work?
- Is your organization actively anti-racist?

Modul 3: DEI Topics: Alter / Generationen und Lohnungleichheit

Dr. Ines Hartmann, Theresa Goop

Dienstag, 11. Juni 2024 | 18:30 - 20:30 Uhr

- Wie nutzen Sie das Potenzial aller Generationen?
- Wie kommen Sie Lohndiskriminierung auf die Spur?

Modul 4: DEI-Strategie und -Ziele

Dr. Ines Hartmann, Nicole Niedermann

Dienstag, 18. Juni 2024 | 18:30 - 20:30 Uhr

- Wo setzen wir strategische Schwerpunkte? Was möchten wir erreichen?
- Welche Ziele sind realistisch und in welchem Zeitrahmen können sie erreicht werden?
- Welche Analysen und KPI sind sinnvoll?

Module 5: Inclusive Leadership, Inclusive Culture und Unconscious Bias

Dr. Nora Keller, Christian Pierce

Dienstag, 25. Juni 2024 | 18:30 - 20:30 Uhr

- Was sind Unconscious Biases und wie entstehen sie?
- Wie können Führungskräfte inklusiv sein und einen Arbeitsplatz schaffen, an dem jede:r gerne die eigenen Talente einbringt?
- Worauf sollten Führungskräfte von vielfältigen Teams besonders achten?

*Ein Teil dieses Moduls wird auf Englisch durchgeführt.

Module 6: Eine nachhaltige Umsetzung gewährleisten

Prof. Dr. Gudrun Sander, Nicole Niedermann

Dienstag, 2. Juli 2024 | 18:30 - 20:30 Uhr

- Wie gestalten Sie konkret Ihre D&I Journey
- Von welchen Best Practices können Sie sich inspirieren lassen?
- Wie bauen Sie sich Ihr Netzwerk auf?

2. Individuelles Coaching

Die Teilnehmenden haben im Rahmen des Kurses Anspruch auf zwei individuelle Onlinecoaching-/Onlineberatungssitzungen (zu je 30 Min.) zur Vertiefung der behandelten Themen oder zur Beantwortung weiterer Fragen.

Sie können die Dozierenden für beide Sitzungen frei wählen und können auch beide Sitzungen mit demselben Dozierenden absolvieren. Die Sitzungen müssen innerhalb von sechs Monaten nach dem letzten Kursmodul stattfinden.



3. St.Galler Diversity & Inclusion Week

Das Seminar beinhaltet auch die kostenlose Teilnahme an der St.Galler Diversity & Inclusion Week. Bei diesem Kongress lernen die Teilnehmenden Best-Practice-Beispiele und aktuelle Forschungsergebnisse kennen. Sie können dabei nicht nur die Dozierenden des Seminars vor Ort treffen, sondern haben auch die Möglichkeit zum Networking mit Ihren Kurskolleg:innen und anderen DEI-Expert:innen und HR-Manager:innen.

Mehr Informationen zur Tagung auf: <https://inclusion-tagung.ch/>



"Ich fand die Tagung sehr inspirierend - sehr interessante Menschen sowohl Referent:innen als auch Teilnehmer:innen."

"Der Mix zwischen theoretischen Elementen und praktischen Workshops. Dass ihr aktives Networking ermöglicht und ermutigt habt. Die kompetenten und charismatischen Keynote Speaker*innen und die positive Stimmung, die ihr verbreitet habt."





Zeit, Ort und Investition

Termine DE	28.5., 4.6., 11.6., 18.6., 25.6., 2.7.2024
Dauer	6 Module à je zwei Stunden
Anzahl ECTS	0
Zielgruppe	Inhaber:in / Gründer:in Unternehmensleitung Höhere Führungskraft Bereichsleitung Fachspezialist:in High Potential
Programmtyp	Seminar
Abschluss	Teilnahmebescheinigung
Ort	Online
Einzelmodul buchbar	Nein
Flexibler Einstieg möglich	Nein
Investition	2'900.- CHF
Seminarsprache	Deutsch oder Englisch

Kursunterlagen

Die Teilnehmenden erhalten digitalen Zugang zu einer speziell für diesen Kurs entwickelten Lernplattform (Rise). Dort finden Sie zu jedem Modul Videos, Artikel, Bibliografien und Präsentationen der Dozierenden zur Vorbereitung und Vertiefung des eigenen Wissens zum gewünschten Thema.

Referierende



Prof. Dr. Gudrun Sander



Gudrun Sander ist Titularprofessorin für Betriebswirtschaftslehre mit besonderer Berücksichtigung des Diversity Managements und Co-Direktorin des Competence Centre for Diversity & Inclusion (CCDI) sowie Co-Direktorin der Forschungsstelle für Internationales Management (FIM-HSG).

Mit ihrem Team begleitet sie Firmen, NPOs und öffentliche Verwaltungen bei der wirkungsvollen Umsetzung von D&I-Strategien. Sie ist Mitglied der Women's Empowerment Principles Leadership Group (WEPEs LG), von UN Women und UN Global Compact, sowie der Principles for Responsible Management Education (PRME) Working Group für die Gleichstellung der Geschlechter. Gudrun Sander ist zudem Autorin zahlreicher Artikel und Bücher zu diesem Thema.



Dr. Ines Hartmann



Ines Hartmann leitet gemeinsam mit Gudrun Sander das Competence Centre for Diversity & Inclusion. Als Projektleiterin am CCDI ist sie für das St.Gallen Diversity Benchmarking verantwortlich. Sie leitet zudem unternehmensspezifische Projekte zu inklusiver Führung und Diversity & Inclusion.

An der Universität St.Gallen unterrichtet Ines die Kurse „Unconscious Bias“ und „Inclusive Leadership“ im Masterstudiengang und im CAS General Management an der Executive School. Auch lehrt sie an weiteren Universitäten und Schulen zu D&I und strategischem Management. Sie publiziert ausserdem zu Diversity Management und inklusiver Organisationskultur.



Theresa Goop



Theresa Goop leitet das Lohncenter am CCDI und ist Mitglied des Management-Teams. Sie berät Unternehmen zum Prozess und zur Methode von Lohnvergleichsanalysen. Theresa unterstützt Unternehmen auf ihrem Weg zu einer diskriminierungsfreien Entlohnung, basierend auf objektiven Erkenntnissen aus HR-Daten. Im Rahmen des Executive MBA der Universität St.Gallen hat sie zum Thema „Faire Entlohnung“ eine Fallstudie zur Förderung der Datenkompetenz von Führungskräften geleitet. Als Doktorandin an der Forschungsgemeinschaft für Nationalökonomie untersucht sie makroökonomische Mechanismen auf dem Arbeitsmarkt, die z. B. die Geschlechtersegregation erklären.



Dr. Nora Keller



Nora Keller arbeitet als Senior Projektmanagerin und Postdoktorandin am CCDI. Sie ist massgeblich für qualitative Forschungsmethoden und -projekte verantwortlich. Nora erhielt ihren Doktor in Politikwissenschaft von der Columbia University, wo sie auch ihr Masterstudium abschloss. An der Columbia University war sie Dozentin für einen Einführungskurs in Internationale Beziehungen sowie für die konzeptionellen Grundlagen globaler Politik. An der Universität St.Gallen lehrt Nora Kurse über „Inclusive Leadership“ und hat zudem Kurse über Familienpolitik mitgeleitet. An der Executive School hat sie Workshops zum Thema „DE&I at Work“ gegeben.



Nicole Niedermann



Nicole Niedermann ist Mitglied des CCDI Management Team. Sie ist Co-Leiterin der jährlichen St.Gallen Diversity Benchmarking Studie und verantwortet kundenspezifische D&I-Projekte. Sie hat einen Master-Abschluss in Arbeits- und Organisationspsychologie und Betriebswirtschaft der Universität Fribourg. Seit mehr als zehn Jahren arbeitet sie im Gebiet von Diversity & Inclusion, wovon sie mehrere Jahre in einer globalen Funktion für das Thema zuständig war. Heute berät und begleitet sie Unternehmen, publiziert, gibt Workshops und verfügt über vertiefte Erfahrung in den Bereichen D&I-Strategieentwicklung und -Analyse, Geschlechter- und Generationenvielfalt, Umgang mit unbewussten Vorurteilen, Inclusive Leadership und die Gestaltung inklusiver HR-Prozesse.



Christian Pierce



Christian Pierce ist Projektleiter am CCDI. Er studierte Wirtschaftswissenschaft und hat einen Master in Business der Graduate School of Business der Bundesuniversität Rio de Janeiro. Christian ist Lehrbeauftragter an der HSG und unterrichtet den Kurs „Increasing Racial and Ethnic Equity in Switzerland“. Christian hat zudem einige der weltweit führenden Banken, Unternehmen und Technologieunternehmen in Bezug auf D&I beraten und sich dabei auf die Gleichstellung der unterschiedlichen kulturellen und ethnischen Gruppen sowie auf Reverse-Mentoring-Programme spezialisiert. Er promoviert in Organisationswissenschaften und Kulturtheorie mit dem Schwerpunkt Antirassismus in multinationalen Unternehmen.



Michel Rudin



Michel Rudin ist diplomierter Kommunikationsexperte mit langjähriger Erfahrung in D&I und Nachhaltigkeit. Vielfalt lebt er auch in seinem Engagement als Gründer von Swiss Diversity. In 2021 gründete Michel die AGON Partners Public Affairs AG, wo er auch als VR-Mitglied Einsitz nimmt.

Kontakt



Aída Germann 

Programme Manager

aida.germann@unisg.ch

+41 71 224 71 34

Universität St.Gallen
Forschungsstelle für Internationales Management (FIM-HSG)
Kompetenzzentrum für Diversity & Inklusion (CCDI)
Dufourstrasse 40a
CH 9000 St. Gallen | Schweiz

info@ccdi-unisg.ch | ccdi-unisg.ch

